

求 人

マルゼン薬局株式会社

Recruiting Book

<http://www.e938.com>

薬 大 学

未だ、地域に理想の

保険薬剤師や、管理栄養士が

現れていない!! だからこそ、

そこにチャンスがあると

思わない?



熱い社長に
気をつける!



※ 落書きはしないでください!

マルゼン薬局
キャリア・アップ
システム!

3rd
創造期

高度薬学管理のできるエキスパート薬剤師

入社して7年目～ 管理薬剤師／がん等認定薬剤師

保険薬剤師として可能性を広げ実践します。

必要で高度な情報を入手し、抗がん剤、緩和、支持療法、無菌製剤、在宅、EBMなど、地域のリーダー、指導薬剤師として若い薬剤師を指導。学生実習の実施、大学連携、学会所属学会発表など

Jump!

がん等認定薬剤師が
チームマネジメント



Step!

管理薬剤師
指導薬剤師

地域支援加算取得できる管理薬剤師(かかりつけ)

入社して4～6年 管理薬剤師(かかりつけ)や、指導薬剤師

患者や近隣医師と責任者として向き合い、MR等から情報収集したり、国が求める地域支援加算取得の薬剤師としての全てを学びます。

先輩指導薬剤師が常にサポートしますのでご安心ください!

2nd

成長期



Hop!

薬剤の違いの
わかる薬剤師!



1st
基礎期

全科処方新人研修(スーパーローテ)

入社して3年目まで スーパーローテーション／新人研修

- ・ 医薬品情報の整理を毎週2時間、年76時間以上の新人研修を実施
- ・ 「全科処方経験」のため、全店舗間のスーパーローテーションを経験
- ・ 症例検討会にて多くの症例を知る研修期間です!

あなたは

「どんな？薬剤師」

「どんな？管理栄養士」

になりたいですか？

そんなこと考えたことある？



「キャリア・アップ・インタビュー」

キャリアの違う

7人に聞きました。

ズバリ、

マルゼン薬局の

良いところは、

どんなところ？

(おまけ・特別対談収録)

Hop!



入社して1~3年の3年間
薬剤師・新人研修

Step!



4~6年の3年間
管理薬剤師・指導薬剤師

Jump!



7年目~
がん等認定薬剤師

管理栄養士

レシピ類整理
研修・栄養士委員会

病院研修
薬局内外栄養相談

地域での栄養指導
行政健康指導



Carrier-up
interview
1



Carrier-up
interview
2



Carrier-up
interview
3



Carrier-up
interview
4



Carrier-up
interview
5



Carrier-up
interview
6



Carrier-up
interview
7



Top runner
interview

調剤女子 キャリア・
アップ インタビュー
佐古麻佑花さんの場合...

Carrier-up
interview

1

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part -1

佐古 麻佑花（大阪医科薬科大学卒・新卒入社2年目・薬剤師）

元々マルゼン薬局が実習先で、職場の環境、雰囲気把握できていたことや、スタッフも優しい方が多いこと、ドラッグストア、病院、MR、研究職など様々なところから転職されてきた方も多いため、いろんな知識を得ることができるのではないかと考えました。また、国の方針からも、地域型の薬局、薬剤師の専門性が重要視される今、今後は機械化も進み、薬局、薬剤師が淘汰されていくと考えられますが、ここなら生き残っていけるような経験、知識を身につけられると思い決めました。1年目の業務は、基本的な調剤、投薬はもちろん、在宅に行くこともあり、約3ヶ月クールで処方枚数が多い店舗を中心にローテーション勤務。また月に3回ぐらいのペースで研修があり、疾患ごとに薬について、服薬指導時における大事な点などを学ぶことができます。抗がん薬、SU薬等の服用患者さんはもちろん、それ以外の疾患でもコンプライアンス、副作用が気になる患者さんにもフォローアップを行ったり、指導時に得た情報をトレーシングレポートで病院に提出したり、薬剤師として積極的に介入、改善できることはないか日々考えながら働いていました。今後の目標はかかりつけ薬剤師になることです。2年間働いて、患者さんの病状、服薬状況を追って把握し、コンプライアンス不良やポリファーマシー等の症例、投薬後の電話でのフォローアップなどで介入し、患者さんのために動けたことに最もやりがいを感じました。これからも薬だけでなく病態についても勉強し、患者さんが頼りたくなる、患者さんのために動ける薬剤師になりたいと考えています。

Hop! 

入社して1~3年の3年間
薬剤師・新人研修

Step!

4~6年の3年間
管理薬剤師・指導薬剤師

Jump!

7年目~
がん等高度認定薬剤師

調剤男子 キャリア・
アップ インタビュー
伊原明宏さんの場合 ...

Carrier-up
interview
2

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part - 2

伊原 明宏 （神戸薬科大学卒・入社4年目・薬剤師）

私は病院で10年近くキャリアを積んでからこのマルゼン薬局に入職しました。転職にあたり、キャリアを評価してくれるところ、および薬剤師としてステップアップが望めるところを探しました。病院薬剤師時代に抗菌化学療法認定薬剤師を取得しましたが、このキャリアをきっちりと評価いただいたことと、学会発表や研修などに積極的に取り組んでいるというポイントもあって、最終的にマルゼン薬局に決めました。そして私は現在入社4年目ですが、もともとのキャリアもあり、指導薬剤師として実習生の担当や新人教育など教育の一端を担っています。また、2023年度にはマルゼン薬局各店舗の公式LINEを開設し、情報発信などの運用を行っています。マルゼン薬局の強みは積極的な挑戦を恐れないというところだと考えています。薬局が生き残るため、地域にどう貢献できるかという課題に対して常に会社全体で新しい試みに挑戦しています。もちろんうまくいくことばかりではありませんが、何もしないのでは全然違います。未来に向かって私たちと一緒に挑戦しませんか。

Hop!

入社して1~3年の3年間
薬剤師・新人研修

Step!



4~6年の3年間
管理薬剤師・指導薬剤師

Jump!

7年目~
がん等高度認定薬剤師

調剤男子 キャリア・
アップ インタビュー
山口貴大さんの場合 ...

Carrier-up
interview

3

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part - 3

山口 貴大（近畿大学卒・新卒入社13年目・管理薬剤師・係長）

私は施設や在宅担当を経験し、管理薬剤師やかかりつけ薬剤師、指導薬剤師を経て、現在、店舗の業績管理や管理者会議の取りまとめなど、幅広い業務に携わらせて頂いています。今までの経験から高度薬学管理に必要なものは知識だけではなく、経験や広い視野が必要と感じます。その能力を身に付けるには5年目までに多くの業務に携わり、多くの医療関係者や介護関係者と連携することが重要と感じています。何事もチャレンジが大事だと今でも感じますので失敗を恐れずに取り組んでもらえたらと思います。近年、薬局が地域連携薬局や専門医療機関連携薬局、それ以外の薬局に分類されました。より患者様に寄り添った、レベルの高い医療を提供できるように、国から求められるハードルをクリアしていくことが今後の目標です。まずは専門医療機関連携薬局認定に必要な、がん専門薬剤師取得へ取り組んでいきますので、興味のある方は一緒にチャレンジしてみませんか？

Hop!

入社して1~3年の3年間
薬剤師・新人研修

Step!

4~6年の3年間
管理薬剤師・指導薬剤師

Jump!



7年目~
がん等高度認定薬剤師



調剤女子 キャリア・
アップ インタビュー
福田由紀子さんの場合...

Carrier-up
interview
4

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part - 4

福田 由紀子（近畿大学卒・新卒入社 19 年目・指導薬剤師・課長補佐）

就職活動の際に、大手薬局や調剤併設のドラッグストアなど様々な薬局を見学しましたが、これからの薬剤師の在り方や在宅など社長の熱意がある話を聞いて地域密着型の薬局だと感じてマルゼン薬局に就職しました。マルゼン薬局に就職して様々な事をチャレンジさせてくれる会社だと感じました。2年目で管理薬剤師になり店舗管理の難しさを学び、今ほど加算の算定基準になってなかった個人在宅を取り組み、薬学部が6年生になり実習生受け入れの為に早々に指導薬剤師を取り、学校薬剤師として幼稚園と小学校の衛生検査、地域薬剤師会の理事になり介護担当として区役所で開催される会議に参加しています。また、非常勤講師として働いている大学の先生から薬局での研究についてのアドバイスを頂き、学会発表と論文投稿しています。今後も専門性の高い薬剤師を目指して様々な事を取り組んでいきたいと思っています。

Hop!

入社して1~3年の3年間
薬剤師・新人研修

Step!

4~6年の3年間
管理薬剤師・指導薬剤師

Jump!



7年目~
がん等高度認定薬剤師

栄養女子 キャリア・
アップインタビュー
青山桃子さんの場合 ...

Carrier-up
interview
5

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part - 5

青山 桃子（同志社女子大学卒・新卒入社3年目・管理栄養士）

私はもともと病院の栄養士になりたいと思っていたのですが、実習や就活などを経て、「入院や透析など事態が悪化する前に、食事から病気を防ぐことはできないか」「退院されても、自宅で適切な食生活をするのができずに再入院を繰り返すケースを防ぐことはできないか」という思いが生まれ、地域で働く栄養士というものに興味を持ちました。そんな中マルゼン薬局の説明会を聞き、地域に栄養士がいないこと、在宅での栄養管理は看護師さんが行っているという現状を知り、「認定栄養ケア・ステーション」を取得し栄養士が地域に出て活動しているマルゼンの先を見据えて一歩先に行く理念に惹かれ、入社を希望しました。現在は、薬局での医療事務（処方箋の入力、レセプト請求など）と並行して、来局された患者様の栄養相談・栄養指導をさせて頂いています。2年目からは栄養ケアステーションのメンバーとして、近隣クリニックの委託栄養士として外来栄養指導を行ったり、地域包括センターと連携して地域住民向けのセミナー講師や食育イベントをさせて頂いたり、薬局外のお仕事をさせて頂く機会が増えました。まだまだ認知度の低い栄養士ですが、一つ一つのお仕事を丁寧に、次に繋がるようにと思いながら取り組んでいます。マルゼンでは、やりたい、学びたいという気持ちを大切に下さり、2か月に1回行われる栄養士委員会では、各店舗の栄養士、グループ会社の訪問介護やさしい手の栄養士達が集まって、症例検討や勉強会、イベントの企画、情報共有などを行います。栄養士の皆さんは素敵な方ばかりで、先輩後輩関係なく1人の栄養士として意見しあえ、学びあえる良い機会です。また、1年目秋に病院研修へ、2年目夏に、東京の大学に在宅栄養士の研修に行かせて頂いたりと、貴重な経験をさせて頂きました。薬局栄養士、在宅栄養士は比較的前例が少なく、難しいこと、悩むことも多々ありますが、マルゼンでは栄養士が自分たちで学び、考えて、行動しています。



A young woman with dark hair tied back, wearing a white lab coat, is smiling and looking towards the right. She is in a pharmacy or laboratory setting, with shelves of medicine visible in the background. A speech bubble is overlaid on the right side of the image.

栄養女子 キャリア・
アップ インタビュー
矢後真由菜さんの場合

Carrier-up
interview

6

医療事務女子キャリア
アップインタビュー
井上愛子さんの場合 ...

Carrier-up
interview

7

「キャリア・アップ・インタビュー」 Part - 7

井上 愛子（関西大学卒・中途入社15年目・医療事務）

入社当初は、調剤事務として、処方箋受付・レセコン入力など薬局の基本的な業務に携わっていました。調剤事務として基本を学んだ後は、新人研修や行政への申請業務、シフト作成など総務的な業務にも取り組んできました。その後、結婚・出産を経て、現在は主に経理、人事、労務など多岐にわたる仕事を担当しています。

入社当初には考えられなかったキャリアプランですが、個々のライフワークに合わせたキャリアプランを考えてくれている会社にはとても感謝しています。現在は、仕事と子育ての両立で慌ただしい毎日ですが、とても充実した日々を送っています。マルゼンでは、調剤事務の仕事だけでなく、薬局業務全般、また会社の総務的業務など、幅広い業務を経験させてもらえる環境です。是非皆さんと職場でお会いできることを楽しみにしています。





兵庫医科大学・薬剤部長・薬学博士
木村 健

村田 卓
マルゼン薬局株式会社・代表取締役

！
対 談
？

Top Runner Interview

「薬剤師を目指す人へ言っておきたい事」

村田：木村先生には近畿大学薬学部准教授時代を含めて十年来、保険薬剤師への指導アドバイザーをお願いして来ました。「かかりつけ薬剤師」や「健康サポート薬局」の実施が求められていますが、すでに先生と一緒に取り組み始めていたので我々は少し優越感を感じています。

木村先生：それは村田社長の先見の明があったからですね。薬剤師は、まず患者さんの背景を把握し、病態を確認することが大切で、薬剤師が行動介入したことを確実に薬歴に残すための書き方なども伝えてきました。また、今後地域薬剤師に望まれるであろう高度薬学管理が必要な病態として5大がんや緩和医療、吸入療法、腎不全への対応など薬剤師が主体性を発揮しないといけない疾患への実践方法を教えてきました。毎月、症例検討会を実施することによって「ワンランク上の薬剤師を目指せ！」というメッセージがスタッフにも伝わっていると思います。またそれが、薬学実習生の受け入れや大学実務教育への積極参加による各大学の認知にもつながっていると思います。

そもそも薬局志望者は病院志望者より「どんな薬剤師になりたいか」「何を学び、何を身につけなければならないか」という心構えが希薄で「どこの会社に入りたいか？」が強い方が多いですね。まず「薬剤師の仕事は調剤だけではない」ことに気づいて欲しいです！患者さん主体の望まれる健康と薬に関するサポートができるのが薬剤師なのですから。

村田：それは、今は薬局薬剤師が不足していることで就活に悩まなくていい時代だからこそ見落とされてる部分ですね。薬局選びのポイントは何でしょうか？

木村先生：かかりつけ薬局、地域との連携、在宅医療、教育体制、学会発表など、給与や勤務地などの処遇より選択に大切なポイントがたくさんあります。まして調剤で手一杯で薬歴を書く暇もない投薬だけで忙しいような薬局は避けた方がよいでしょう。

村田：それでも就職後に転々とする人も多いようですが。
木村先生：就職してみたものの職場を転々とするのはお薦めしません。やりがいをもって仕事をするということは、すべては自分次第であって職場環境のせいではないからです。仕事が辛いことや人間関係に悩むことはどの職場であっても同じことです。この職場で力が発揮できなかった人が他の職場であれば力が発揮できるとは到底思えません。

オール薬剤師で、共に患者のために働ける日を楽しみにしています。

村田：ありがとうございます。これからもご指導よろしくお願いします。

4つの委員会があり、スタッフ全員で運営されています！

● 教育委員会

- 目的
スタッフの知識向上と継続的なサポートを実施することで、薬剤師全体のスキルアップを目指す
- ゴール
専門性の高い薬剤師の育成／学会発表／満足度の高い実務実習の実施
- 活動内容
 - ・ 新人研修
 - ・ 中途研修(中途用テスト:上中下)
 - ・ 継続研修…症例検討会／EBM／JPALS／外部研修
 - ・ 実務実習関連

● イベント・広報委員会

- 目的
社内外におけるマルゼン薬局活性化
スタッフのモチベーションUP・人財確保
- ゴール
マルゼン薬局の認知度UP
- 活動内容
 - ・ ホームページ／パンフレット
 - ・ SNS関連の管理 - X(旧Twitter)／アメブロ
…健康サポートなど薬局の取り組みを発信
 - ・ 公式LINEの確認&更新
 - ・ 人員採用(大学と連携)・社内レクリエーション企画

● 薬局管理委員会

- 目的
患者さんにとって有益・利用しやすい薬局作り
- ゴール
患者さんへのイメージアップ
他薬局との差別化による新規顧客獲得
- 活動内容
 - ・ AED
 - ・ 業務手順書関係
 - ・ 指導せん
 - ・ 外来英語対応
 - ・ 薬局DX…電子処方せん、オンライン服薬指導

● 栄養士委員会

- 目的
管理栄養士が患者様や薬剤師、他職種に役立つツールの作成や季節ごとのレシピを提案
- ゴール
地域での食育、医療機関や在宅で栄養指導を行う為の研修や、在宅介護チームとの連携による地域患者の把握、嚥下・低栄養などの指導実施
- 活動内容
 - ・ レシピの開発とSNS等での広報活動
 - ・ 店舗や地域での食育、栄養指導実施
 - ・ 地域患者の把握、嚥下・低栄養などの指導実施

「ここには素晴らしい仲間がいっぱいいます。さあ、みんなと一緒に始めましょう！」

ここには、薬剤師もいれば、管理栄養士や医療事務もいます。新卒で入社した人もいれば、中途入社した人も、結婚出産で一度退職してまた、戻って来てくれた人もいます。同期でも年齢もバラバラですが、そこがまた会社の面白いところ。厳しくて当たり前、楽しくて当たり前、夢を大切に生きる生き方、仲間を大切に生きる生き方、楽しくて気の合う仲間がここにたくさん集まって来ます。2025年を目処に地域包括支援制度が始まります。在宅医療を支援し、他職種との連携を、薬・栄養・介護面でサポートする薬局が必要になります。今までの薬局ではなく、新しく地域に貢献する薬局を目指して、私たちと一緒に歩み始めてみませんか？

Committee
&
Club activities



マルゼン薬局株式会社 - ブランド・ヒストリー -

歯科医の息子であった創業者 村田一郎（先代）は戦後荒廃した日本に無から医薬品を自ら創り出せる「薬剤師」に可能性を感じ、1958年に、生地大阪市にマルゼン薬局を創業したのが弊社の起源です。その頃は、戦後大量に製造された医薬品の乱売時代が始まり、非薬剤師の商人らが参入する中、アクセスフリーの薬剤師が相談販売を実践し、診療する医師と競いあえていた良き時代でした。1963年に国民皆保険となり、処方せん発行義務が医師法で明記され、全国の薬剤師が期待しましたが、世界に例を見ない高薬価の国であったため、全く処方が出ない時代となり、医薬品は安売り商人らが中心の薬剤師低迷時代がさらに続きました。そんな中でも諦めず、地域での相談できる薬剤師を目指し、対応力を強化すべく近畿大学医学部東洋医学教室に入局した先代は、「臨床漢方」や日本に「健康食品」なるカテゴリーを創出しました。現社長は大卒後、大塚製薬のMRとして、会社に貢献する業績を上げることだけではなく、クライアントである京都大学附属病院の多くの医師から多大な影響を受けました。「患者さん（医療）との向き合い方」、「働きながら学ぶ姿勢」、「医師の研修のあり方」を学べたことが、今のマルゼン薬局のアイデンティティー、薬剤師教育・研修のベースになっています。一度諦めていた薬局事業でしたが、1995年のミドリ十字事件以降、急速に医薬品流通の近代化が進み、医薬分業が本格化し、1998年に第2創業期として、現社長が、大阪市淀川区に調剤薬局を開きました。さらに2007年に来るべき高齢化時代を予想して介護事業を開始し、包括的なグループ企業の基礎を作って現在に至っています。念願の処方せん時代となり、薬学部も6年制となった今、保険薬剤師に何ができるのかを、大学と連携して成果を出す時代が来たと感じています。健康サポート薬局、かかりつけ薬剤師など何も新しいことではありません。言われて慌ててるのではなく、すでに実践している薬局であることをお伝えしておきます。



マルゼン薬局はグループ企業なんです！

■ 株式会社 エンデヴァー

〒534-0021

大阪市都島区都島本通3-28-8

Keiビル2F

TEL：06-6786-4533

FAX：06-6786-4534

URL：http://www.e8934.com

■ 株式会社 やさしい手 大阪イースト

〒534-0021

大阪市都島区都島本通3-9-4

TEL：06-6786-7211

FAX：06-6786-7213

URL：http://www.k8341.com

会社概要

■ 社名 : マルゼン薬局 株式会社

■ 設立 : 平成10年11月

■ 資本金 : 1000万円

■ 代表者 : 村田 卓 (指導薬剤師、大阪薬科大特任講師、
ケアマネージャー、医業経営コンサルタント)

■ 従業員数 : 52名 (薬剤師32名、管理栄養士11名、医療事務9名)

■ 薬剤師出身校 : 大阪大谷大、大阪薬科大、京都大、京都薬科大、近畿大、
慶應義塾大、神戸学院大、神戸薬科大、摂南大、第一薬科大、千葉大、徳島大、
徳島文理大、同志社女子大、日本薬科大、福山大、武庫川女子大 (五十音順)

■ 管理栄養士・医療事務出身校 : 関西大、京都女子大、近畿大、甲南大、神戸女子大、
神戸松蔭女子学院大、中村学園大、兵庫県立大、同志社女子大、武庫川女子大 (五十音順)

■ 所在地 : 〒532-0032 大阪市淀川区三津屋北1-5-18

■ 電話 : 0120-77-8934 ■ FAX : 06-6838-7372

■ 支店 : 阪急・神崎川駅前店 (大阪市淀川区)、阪急・三国駅前店 (淀川区)、西三国店 (淀川区)、天六店 (北区)、
天七店 (北区)、京橋店 (都島区)、本店 (都島区)、都島本通店 (都島区)、都島消防署前店 (都島区)、桃谷店 (生野区)

■ 関連会社 : (有)ガンブ、株式会社アトランティス、株式会社おらいおん、村田株式会社、
株式会社エンデヴァー、株式会社やさしい手大阪イースト

■ 研修提携先 : 寝屋川道仁病院、特別養護老人ホーム新高苑、医誠会診療所、南港病院
他府県の提携薬局 etc.

■ 保養所等 : 東急ハーベストクラブ蓼科、スキージャム勝山、有馬六彩ほか、スノーキャンプゲレンデ：白馬八方尾根、
高鷲スノーパーク、サイプレスゴルフクラブ、信和ゴルフ (ゴールデンバレー、信楽) 四条畷ゴルフ



■ 薬局見学受付中！いつでもお気軽にお問い合わせ下さい。お待ちしております！

● お電話でのお問合せは ☎ 0120-77-8934



● メールでのお問合せは ✉ saiyou@e938.com



● マルゼン薬局公式サイトは 🏠 <http://www.e938.com>



創

自

マルゼン薬局株式会社

Recruiting Book

<http://www.e938.com>

造

記